

**COMUNE DI PONTE DI PIAVE**  
Provincia di Treviso

**Verbale n. 23 del 22-12-2022**

Il sottoscritto Dott. Michele Bisaglia, Revisore Unico dei Conti del Comune di Ponte di Piave, redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere sulla: **Pre-intesa fondo per le risorse decentrate, intesa utilizzo economico anno 2022, progressioni economiche orizzontali anni 2020-2021-2022.**

Esaminata la pre-intesa di costituzione del fondo per le risorse decentrate per lo sviluppo delle politiche di incentivazione della produttività dei dipendenti – anno 2022;

Vista la determinazione del Responsabile n. 598 del 20/12/2022 di costituzione fondo risorse trattamento accessorio – anno 2022 con richiamati i principali riferimenti normativi per la costituzione dello stesso;

Considerato che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;

Dato atto che l'art. 79, del citato CCNL disciplina la costituzione del fondo e che, ai sensi del comma 7, le nuove regole vengono applicate dall'anno 2023 e che, pertanto, la costituzione del fondo è stata fatta con le disposizioni dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018;

Viste le disposizioni dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018 – comparto funzioni locali;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto integrativo per l'anno 2022 così riepilogato:

**1) VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE FONDO 2022:**

- Importo unico consolidato 2017	€. 83.852,25
- incremento parte variabile 1,2% (ex art. 15. c.2)	€. 5.526,38
- incremento parte variabile (ex art. 15. c.5)	€. 2.000,00
- Recupero RIA personale cessato	€. <u>3.457,20</u>
<b>TOTALE fondo 2022 soggetto al limite</b>	<b>€. 94.925,83</b>

Visto l'ammontare del fondo per l'anno 2016 pari ad €. **94.416,40** (limite da rispettare);

Vista la decurtazione di €. **509,43=** operata al fine di rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 che prevede “... *omissis* .. a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1 c. 2 del D.lgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, così come confermato dall'art 67, comma 7 del CCNL 21/05/2018 – Comparto funzioni locali “

Dato atto che nel fondo sono state previste le seguenti somme non soggette al limite:

<b>INCREMENTI NON SOGGETTI AL LIMITE</b>	
<b>Parte stabile:</b>	
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 – 25 dipendenti (dal 2019)	2.080,00
Art. 67, comma 2, lettera b) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.534,37
<b>Parte variabile:</b>	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) compenso progettazione	1.776,74
compensi Istat censimento popolazione	419,80
indennità ordine pubblico P.L. attività COVID (art. 4, comma 9, D.L. 19/2020)	754,00
Risparmi derivanti disciplina straordinario (risparmi 2020) (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	829,59
<b>TOTALE</b>	<b>8.394,40</b>

## 2) SALARIO ACCESSORIO POSIZIONE ORGANIZZATIVE

<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER VERIFICA LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017</b>		
	<b>2016</b>	<b>2022</b>
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative imputate a bilancio	<b>63.875,00</b>	<b>63.875,00</b>

Il sottoscritto Revisore Unico esaminata la documentazione trasmessa

### CERTIFICA

che la spesa derivante dalla determinazione e destinazione del fondo per l'anno 2022 rientra nei limiti della contrattazione decentrata e nel rispetto delle disposizioni di legge;

che è stata operata la decurtazione della somma di €. **509,43**, per la parte del fondo soggetta al limite, per consentire il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017,

che le somme imputate a bilancio per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;

che la spesa per le progressioni orizzontali, previste nel 2022 trova copertura nella parte stabile del fondo e dovranno essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009.

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto integrativo anno 2022 in particolare l'impiego delle risorse

### **A T T E S T A**

che le risorse sono impiegate nel rispetto del CCNL comparto funzioni locali nonché del contratto integrativo decentrato in vigore per il triennio per 2019/2021 sottoscritto il 31 ottobre 2019.

### **IL REVISORE UNICO**

Dott. Michele Bisaglia

(documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate)